

ANONIMINĖS DARBUOTOJŲ APKLAUSOS, VYKDOMOS SIEKIANČIĄ ĮVERTINTI ATSPARUMĄ KORUPCIJAI, APIBENDRINIMAS (2025 M.)

Viešojoje įstaigoje Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė (toliau – Įstaiga) 2025 m. gruodžio mėn. 1-12 dienomis buvo vykdyta darbuotojų apklausa, siekiant įvertinti darbuotojų atsparumą korupcijai, nustatyti korupcijos rizikos veiksnius bei įvertinti korupcijos prevencijos poreikį Įstaigos veikloje. Šios anketinės apklausos organizavimas yra vienas iš kriterijų nustatant Įstaigos atsparumo korupcijai indeksą. Apklausos apibendrinimas yra pristatomas Įstaigos darbuotojams ir viešinamas Įstaigos interneto svetainėje www.panslauga.lt.

Vykdam apklausą buvo išdalinta 100 anketų, vertinimui grąžintos 96. Anketos klausimyną sudarė 10 klausimų.

1. Jūsų darbo stažas įstaigoje. Darbuotojų darbo stažas iki 5 m. – 24 proc., 6 – 10 m. – 22 proc., dirbantys daugiau nei 10 m. – 54 proc. 76 proc. darbuotojų yra dirbantys daugiau nei 5 m., tad galima daryti išvadą, kad respondentai pakankamai gerai pažįsta darbinę aplinką.
2. Ar esate susipažinęs su pagrindiniais teisės aktais ir dokumentais, reglamentuojančiais antikorupcinę politiką įgyvendinimą? 94 proc. atsakė, kad yra susipažinę su pagrindiniais teisės aktais ir dokumentais, reglamentuojančiais antikorupcinę politiką įgyvendinimą ir 6 proc. atsakė, kad nėra susipažinę, bet žino, kad šie aktai egzistuoja. Su teisiniais aktais yra patogų susipažinti, nes jie yra patalpinti Įstaigos internetinėje svetainėje.
3. Ar teko susidurti su korupcijos atvejais dirbant įstaigoje? Nesusidūrė - 92 proc., atsakymą “Nežinau” pateikė 3 proc., 5 proc. atsakė, kad susidūrė su korupcija. Tai rodo, kad labai didelė dalis respondentų nebuvo susidūrusi su korupcijos atveju įstaigoje.
4. Ar pritariate teiginiui, kad įstaigoje vykdoma antikorupcinė politika? 89 proc. atsakė, kad tai vykdoma, 5 proc. atsakė, kad nevykdoma ir 6 proc. pateikė atsakymą “Nežinau”. Lyginant 2024 m. apklausą (94 proc. atsakė, kad vykdoma), šis rezultatas yra kiek smuktelėjęs. Įstaigos darbuotojams nuolat primenama apie antikorupcinę politiką, šia tema vyko mokymai, kuriuos išklause 160 įstaigos darbuotojų.
5. Išreikškite nuomonę, ar visi darbuotojai įstaigoje visus sprendimus priima nešališkai, niekieno neįtakojami? “Taip” 68 proc., “Ne” – 6 proc. (yra manančių, kad sprendimai gali būti priimami šališkai. 11 proc., kad kartais įtaka gali būti jaučiama, 0 proc. mano, kad įtaka gali būti jaučiama dažnai ir 15 proc. dėl atsakymo nebuvo apsisprendę ir atsakė “Nežinau”). Lyginant su 2024 m. apklausa, šis rezultatas taip pat yra smuktelėjęs.
6. Ar skaidriai įstaigoje vykdomi viešieji pirkimai? 67 proc. respondentų patvirtino, kad vykdoma skaidriai. Nebuvo nei vieno atsakymo pasisakančio už neskaidrumą. 33 proc. atsakė “Nežinau”. Darbuotojų nuomone, jiems trūksta supratimo apie viešųjų pirkimų vykdymą, todėl pasirinko minėtą atsakymą “Nežinau”.

7. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus? 67 proc. mano, kad "Taip visi vienodai". 14 proc. darbuotojų mano, kad "Nevienodai, jaučiamas šališkumas kai kurių darbuotojų atžvilgiu", nežinojo atsakymo – 19 proc. 2024 m. 5 proc. buvo atsakyta, kad "Nevienodai, jaučiamas šališkumas kai kurių darbuotojų atžvilgiu". Lyginant su 2024 m., 2025 m. stebimas nemažas šio rodiklio smuktelėjimas.
8. Jūsų nuomone, ar visi paslaugų gavėjai vienodai turi galimybę gauti pageidaujamas paslaugas? 81 proc. mano, kad visi vienodai, 9 proc. atvejų pasisakė, kad kartais pasitaiko šališkumo atvejų. 1 proc. respondentų pasisakė, kad dažnai pasitaiko šališkumo atvejų, 9 proc. nežinojo atsakymo.
9. Ar skatinami darbuotojai pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje? 82 procentai darbuotojų patvirtino, kad darbuotojai yra skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje, 1 proc. pasisakė, kad nėra skatinamas, 17 proc., respondentų nežinojo.
10. Ar žinote kur savo įstaigoje ir dar be savo įstaigos galite pranešti ir kreiptis, pastebėję korupcinio pobūdžio veiksmus? Visą informaciją žinojo 74 proc. darbuotojų, ir žinojo, bet nepakankamai – 13 proc. Nežinojo 3 proc. respondentų. Lyginant su 2024 m., 2025 m. rodikliai rodo, kad Įstaigos darbuotojai visada turi sąlygas tobulėti.

Korupcijos prevencijos komisijos pirmininkė Lina Masaitienė

Vidaus medicininio audito vadovas Paulius Laguninas