

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PANEVĖŽIO PALAIKOMOJO GYDYMO IR SLAUGOS LIGONINĖS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2011-2014 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ VYKDYMO
ATASKAITA (2014 METAI)**

2015 m. sausio 12 d.

Parengė Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkė Lina Trokaj

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai (atsakingi asmenys)	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą 2014 metais
1 UŽDAVINYS						
PARENGTI (PATIKSLINTI) KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMAS, PASKIRTI ATSAKINGUS ASMENIS						
1.	1.1. Paskirti asmenį (-is), atsakingą (-s) už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą.	Viešosios įstaigos Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninės (toliau – Įstaiga) direktorius	2011 m. lapkritis	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė, padidintas nepakantumas korupcijai, pagerintas korupcijos prevencijos organizavimas Įstaigoje, padidintas visuomenės pasitikėjimas Įstaiga.	Įstaigoje paskirtas (-i) asmuo (-nys), atsakingas (-i) už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą.	2014 metais Įstaigoje asmenys, atsakingi už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, išliko tie patys. Įstaigos direktoriaus 2011-11-05 įsakymu Nr. V-65 „Dėl korupcijos prevencijos“ Įstaigoje sudaryta Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija: Lina Trokaj - direktorės pavaduotoja medicinai, komisijos pirmininkė; Adelė Pastarnokienė - direktorės pavaduotoja slaugai, komisijos narė; Margarita Janušonienė - skyriaus vedėja, komisijos narė.

2.	1.2. Parengti (patikslinti) ir patvirtinti Įstaigos Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo 2011–2014 m. priemonių planą.	Įstaigos direktorius	2011 m. lapkritis		Įstaigoje parengta (patikslinta) programa ir jos įgyvendinimo 2011–2014 m. priemonių planas.	Įstaigos direktoriaus 2011-11-05 įsakymu Nr. V-65 patvirtinta Korupcijos prevencijos programa bei jos įgyvendinimo 2011–2014 metais priemonių planas, darbuotojų, susiduriančių su galima korupcine veikla, elgesio ir pranešimo apie galimą korupcinę veiklą instrukcija. Įsakymu sudaryta naujos sudėties Įstaigos Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija, kuri užtikrina Plano priemonių vykdymą. 2014 metais minėta programa ir jos vykdymo priemonių planas nebuvo koreguoti.
3.	1.3. Panevėžio miesto savivaldybės Sveikatos skyriui pateikti patvirtintos (patikslintos) įstaigos Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo 2011–2014 m. priemonių plano kopijas bei informaciją apie asmenį (-is), paskirtą (-us) vykdyti įstaigoje korupcijos prevenciją ir kontrolę.	Įstaigos direktorius	2011 m. lapkritis - gruodis		Sveikatos apsaugos ministerijos Korupcijos prevencijos skyriui pateiktos patvirtintos (patikslintos) įstaigos Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo 2011–2014 m. priemonių plano kopijos bei informacija apie asmenį (-is), paskirtą (-us) vykdyti įstaigoje korupcijos prevenciją ir kontrolę.	2011-12-09 raštu S-817 Panevėžio miesto savivaldybės Sveikatos skyriui pateiktos patvirtintos Įstaigos Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo 2011–2014 m. priemonių plano kopijos bei informacija apie asmenis, paskirtus vykdyti Įstaigoje korupcijos prevenciją ir kontrolę. 2014 m. Įstaigoje asmenys, vykdantys korupcijos prevenciją ir kontrolę, nesikeitė.
4.	1.4. Įstaigos interneto svetainėje skelbti įstaigos Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo 2011–2014 m. priemonių planą bei asmens (-ų), atsakingo (-ų) už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenis	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	2011 – 2012 m.		Įstaigos interneto svetainėje paskelbta įstaigos Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo 2011–2014 m. priemonių planas bei asmens (-ų),	Įstaigos interneto svetainėje paskelbta Įstaigos Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo 2011–2014 m. priemonių planas (su informacija apie asmenis, atsakingus už korupcijos prevenciją ir kontrolę).

	ir kontaktus.				atsakingo (-ų) už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenys ir kontaktai.	
2 UŽDAVINYS						
ĮVERTINTI ĮSTAIGOS VEIKLOS SRITIS, SIEKIANT NUSTATYTI KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĘ (NUSTATYTI KORUPCIJOS RIZIKĄ)						
5.	2.1. Išskirti Įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę jose.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Kiekvienų metų III ketv.	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė: nustačius korupcijos pasireiškimo tikimybę, bus nustatytos	Nustatytos Įstaigos veiklos sritys, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Atliktas veiklos srities įvertinimas dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės.	Pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalį, Įstaigos veiklos sritis nėra priskirta prie sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nes neatitinka minėtame teisiniame akte nustatytų kriterijų.
6.	2.2. Pateikti Įstaigos steigėjui įstaigos vadovo pasirašytą atlikto korupcijos pasireiškimo įstaigoje tikimybės įvertinimo medžiagą.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	Kiekvienų metų III ketv.	konkrečios korupcijos prevencijos priemonės.	Pateikta Įstaigos steigėjui Įstaigos vadovo pasirašyta atlikto korupcijos pasireiškimo įstaigoje tikimybės įvertinimo medžiaga.	Įstaigos veiklos sritis nėra priskirta prie sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.
7.	2.3. Įstaigoje, atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir patvirtinti nustatytų neatitikimų šalinimo priemonių planą, nurodant asmenis, atsakingus už priemonių vykdymą.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	Parengus korupcijos pasireiškimo įstaigoje tikimybės įvertinimo medžiagą		Parengtas ir patvirtintas nustatytų neatitikimų šalinimo priemonių planas, nurodant asmenis, atsakingus už priemonių vykdymą.	Įstaigos veiklos sritis nėra priskirta prie sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.
3 UŽDAVINYS						
ŠALINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS RENGIANČIŲ TEISĖS AKTŲ PROJEKTUS						
8.	3.1. Atlikti Įstaigos teisės aktų ar jų projektų, atitinkančių	Korupcijos prevencijos ir	Teisės akto rengėjui pateikus teisės akto	Nustatytos galimos korupcijos	Teisės aktų projektų, pateiktų antikorupciniam	Antikorupciniam vertinimui pateikti 5 teisinių aktų projektai:

	Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio nuostatas, antikorpucinį vertinimą.	kontrolės komisija	projektą	prielaidos Įstaigos parengtuose teisės aktų projektuose.	vertinimui, skaičius. Parengtų teisės aktų projektų antikorpucinių vertinimų aktų skaičius.	1. Mažos vertės pirkimo „Projekto „Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų kokybės gerinimas Panevėžio miesto savivaldybėje“ viešinio paslaugos“ pirkimo dokumentai. 2. Supaprastinto atviro konkurso „Medicinos įranga“ pirkimo dokumentai. 3. Mažos vertės pirkimo „ Konferencinė-vaizdinė“ įranga pirkimo dokumentai. 4. Mažos vertės pirkimo „ Patalynė“ pirkimo dokumentai. 5. Mažos vertės pirkimo „ Apranga“ pirkimo dokumentai. Minėtiems dokumentams antikorpucinio vertinimo aktai nerašyti.
4 UŽDAVINYS MAŽINTI KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO GALIMYBĘ UŽTIKRINANT, KAD ĮSTAIGOJE DIRBTŲ NEPRIEKAIŠTINGOS REPUTACIJOS ASMENYS						
9.	4.1. Nustatyta tvarka teikti raštišką prašymą Specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje, pateikimo.	Įstaigos direktorius	Privaloma tvarka, numatant priimti asmenį į nurodytas pareigas; Įstaigos vadovo sprendimu dėl asmens, einančio nurodytas pareigas	Padidintas visuomenės pasitikėjimas Įstaiga, priimant dirbti vadovaujančius asmenis, kurie yra nepriekaištingos reputacijos.	Pateiktų prašymų STT dėl informacijos pateikimo apie asmenis, siekusių eiti pareigas, kai kreiptis į STT yra privaloma, skaičius. Pateiktų prašymų STT dėl informacijos pateikimo apie asmenis, einančius nurodytas pareigas, skaičius.	Privaloma tvarka STT tikrinamų asmenų nebuvo

5 UŽDAVINYS
INFORMUOTI APIE ASMENIS, PRIPAŽINTUS PADARIUS KORUPCINIO POBŪDŽIO NUSIKALSTAMAS VEIKAS, PATRAUKTUS
ADMINISTRACINĖN AR DRAUSMINĖN ATSAKOMYBĖN UŽ SUNKIUS TARNYBINIUS NUSIŽENGIMUS, SUSIJUSIUS SU VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ
INTERESŲ DERINIMO VALSTYBINĖJE TARNYBOJE ĮSTATYMO REIKALAVIMŲ PAŽEIDIMU

10.	5.1. Informuoti Valstybės tarnautojų registrą apie asmenis, dirbančius sveikatos sistemos įstaigose ir pripažintus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas; patrauktus administracinėn ar drausminėn atsakomybėn už sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, padarytus siekiant gauti neteisėtą pajamų ar privilegijų sau ar kitiems asmenims.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas, įstaigos asmuo, atsakingas už personalo vadybą.	Per 14 dienų nuo galutinio teismo nuosprendžio priėmimo; patraukus administracinėn ar drausminėn atsakomybėn už sunkius tarnybinius nusižengimus	Padidintas nepakantumas korupcijai, užtikrinamas viešumas, siekiant kitus darbuotojus atgrasyti nuo korupcinės veiklos.	Valstybės tarnautojų registrui pateiktų pranešimų skaičius. Asmenų, pripažintų padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, skaičius.	Asmenų, pripažintų padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, nebuvo.
11.	5.2. Pateikti informaciją Panevėžio miesto savivaldybės Sveikatos skyriui apie pateiktus pranešimus Valstybės tarnautojų registrui apie sveikatos sistemos įstaigose dirbančius asmenis, pripažintus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, taip pat patrauktus administracinėn ar drausminėn atsakomybėn už sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	Per 5 darbo dienas nuo pranešimo pateikimo Valstybės tarnautojų registrui		Pranešimų Valstybės tarnautojų registrui, pateiktų Korupcijos prevencijos skyriui, skaičius. Asmenų, pripažintų padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo	Asmenų, pripažintų padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, nebuvo.

	interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, padarytus siekiant gauti neteisėtų pajamų ar privilegijų sau ar kitiems asmenims.				valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, skaičius.	
6 UŽDAVINYS ŠVIESTI IR INFORMUOTI VISUOMENĘ KORUPCIJOS PREVENCIJOS KLAUSIMAIS						
12.	6.1. Visose įstaigos informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur turi kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Pradėti 2011 m. IV ketv.	Padidėjęs visuomenės pasitikėjimas Įstaiga, užtikrintas viešumas apie įstaigos veiklą.	Įstaigos informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje paskelbta informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus bei į kokią instituciją ir kokia tvarka asmuo gali kreiptis dėl korupcijos apraiškų.	Įstaigos informacijos skelbimo stenduose bei interneto svetainėje paskelbta informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus bei į kokią instituciją ir kokia tvarka asmuo gali kreiptis dėl korupcijos apraiškų (paskelbta „VšĮ Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninės darbuotojų, susiduriančių su korupcine veikla, elgesio taisyklės ir pranešimo apie galimą korupcinę veiklą instrukcija“)
13.	6.2. Įstaigos interneto svetainės puslapiuose, skirtuose korupcijos prevencijai, skelbti ataskaitą apie įstaigos Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	Ataskaitą skelbti kas ketvirtį, ne vėliau kaip iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 10 d.		Paskelbta ataskaita apie priemonių plano vykdymą.	Paskelbta 2011-2012 metų, 2013 metų bei 2014 metų ataskaitos.
7 UŽDAVINYS INFORMUOTI APIE GALIMAS KORUPCINES VEIKAS IR PAVIEŠINTI NUSTATYTUS KORUPCIJOS ATVEJUS, ANALIZUOTI PASIŪLYMUS DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS SVEIKATOS SISTEMOJE (ĮSTAIGOJE) PRIEMONIŲ						

14.	7.1. Įstaigoje gavus pranešimą apie galimą korupcinę veiklą, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą ir Specialiųjų tyrimų tarnybą įstaigos ir kituose teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas, Įstaigos direktorius	Gavus pranešimą	Užtikrintas viešumas apie įstaigos veiklą, pagerintas korupcijos prevencijos įstaigoje organizavimas.	Pateiktų pranešimų įstaigos vadovui ir perduotų pranešimų Specialiųjų tyrimų tarnybai skaičius.	Pranešimų apie galimą korupcinę veiklą įstaigoje nebuvo.
15.	7.2. Analizuoti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje (įstaigoje) priemonių.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Gavus pasiūlymus		Analizuotų pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos priemonių skaičius.	Analizuoti du pasiūlymai: organizuoti susitikimą su STT darbuotojais korupcijos prevencijos tema bei vykdyti pacientų (lydinčių asmenų) anketinę apklausą, į kurios klausimyną būtų įtraukti ir klausimai tikslu išaiškinti galimas korupcinio pobūdžio veikas. Pasiūlymai įgyvendinti.
16.	7.3. Įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie įstaigos darbuotojams pareikštus įtarimus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	Per 10 darbo dienų nuo informacijos apie darbuotojams pareikštus įtarimus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas patvirtinimo		Paskelbtų informacijų apie asmenis, kuriems buvo pateikti įtarimai padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, skaičius.	Asmenų, kuriems buvo pateikti įtarimai padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, nebuvo.
17.	7.4. Įstaigos interneto svetainėse skelbti informaciją apie asmenis, dirbančius įstaigoje ir pripažintus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	Per 10 darbo dienų nuo informacijos gavimo (įstaigai sukūrus savo internetinę svetainę)		Paskelbtų informacijų apie asmenis, pripažintus – padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, skaičius.	Asmenų, pripažintų padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, nebuvo.

8 UŽDAVINYS
ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ MOKYMAI KORUPCIJOS PREVENCIJOS KLAUSIMAIS

18.	8.1. Organizuoti Įstaigos darbuotojų susitikimus su STT darbuotojais, vykdančiais korupcijos prevenciją, STT Ryšių su visuomene skyriaus darbuotojais.	Įstaigos direktorius, Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	Pagal atskirą planą, ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė, padidintas nepakantumas korupcijai, pagerintas korupcijos prevencijos organizavimas įstaigoje.	Susitikimų su STT darbuotojais skaičius, susitikime dalyvavusių sveikatos sistemos darbuotojų skaičius.	2013-11-26 Įstaigoje įvyko darbuotojų susitikimas su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Panevėžio valdybos korupcijos prevencijos poskyrio vyriausiąja specialiste Rita Škutiene - paskaita „Korupcija Lietuvoje ir pasaulyje“ (3 akademinės valandos, 75 darbuotojai).
19.	8.2. Organizuoti Įstaigos darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais (žinios apie korupcijos prevencijos priemones, jų taikymą, korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, jų pobūdį bei atsakomybę).	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus		5 proc. padidėjęs mokymus antikorupcijos tema išklausiusių įstaigų darbuotojų skaičius, palyginti su praėjusiais metais. Kursų valandų skaičius, tenkantis vienam kursui išklausiusiam įstaigos darbuotojui.	2014 m. Įstaigos darbuotojai susirinkimuose – mokymuose (Įstaigos protokolai Nr. SP-68, SP-70, SP-71, SP-72, SP-73, SP-74, SP-75, SP-77, SP-78, SP-79, SP-80, SP-81, SP-86, SP-87, SP-88) buvo nuolat šviečiami korupcijos prevencijos klausimais. 15 susirinkimuose – mokymuose dalyvavo 150 darbuotojų (15 akademinė valandų). 2014-11-25 Įstaigos direktorė Violeta Grigienė ir direktorės pavaduotoja medicinai Lina Trokaj dalyvavo 6 akademinė valandų mokymuose „Korupcijos prevencija ir valstybės tarnautojų etika viešajame sektoriuje.“ (Vilnius). 2014 m. kovo – balandžio – gegužės mėn. Įstaigos 5 darbuotojai dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo programos „Viešųjų pirkimų aktualijos“ mokymuose (32 valandos), kurie

						buvo vykdyti pagal projektą „Šiaurės Lietuvos aukštos kvalifikacijos specialistų naujų kompetencijų ugdymas“.
9 UŽDAVINYS						
DIDINTI VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ SVEIKATOS SISTEMOJE ORGANIZAVIMO IR ATLIKIMO VIEŠUMĄ, SKAIDRUMĄ IR KONTROLĘ						
20.	9.1. Pradėti nustatyto sąrašo medicininės įrangos pirkimą per Centrinės projektų valdymo agentūros centrinę perkančiąją organizaciją (toliau – CPO).	Asmenys, atsakingi už viešųjų pirkimų organizavimą Įstaigoje.	2013 m. II ketv.	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė, padidintas nepakantumas korupcijai, pagerintas korupcijos prevencijos organizavimas Įstaigoje	Medicininės įrangos pirkimų per CPO skaičius.	2014 m. medicininės įrangos pirkimas per CPO nebuvo vykdytas.
10 UŽDAVINYS						
BENDRADARBIAUTI KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR KONTROLĖS KLAUSIMAIS						
21.	10.1. Bendradarbiauti su STT korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas	Nuolat	Pagerintas korupcijos prevencijos organizavimas Įstaigoje	Gauta metodinė pagalba	Bendrauta su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Panevėžio valdybos korupcijos prevencijos poskyrio vyriausiąja specialiste Rita Škutiene.
11 UŽDAVINYS						
KONTROLIUOTI KORUPCIJOS PREVENCIJOS SVEIKATOS SISTEMOJE PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMĄ						
22.	11.1. Kontroliuoti ir koordinuoti įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą, teikti įstaigos vadovui informaciją apie priemonių vykdymą ir pasiūlymus dėl jų tikslinimo.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Pranešimus (informaciją) teikti kas ketvirtį, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 10 d.	Pagerintas korupcijos prevencijos organizavimas Įstaigoje	Pranešimų apie korupcijos prevencijos priemonių plano vykdymą skaičius. Pasiūlymų dėl priemonių tikslinimo skaičius.	Kiekvieną ketvirtį Įstaigos vadovui vadovybinės analizės susirinkimuose atsiskaitoma žodžiu apie korupcijos prevencijos organizavimą Įstaigoje.